

Réfs :
SST

SAUVETEUR SECOURISTE DU TRAVAIL Formation Initiale SST

Objectifs opérationnels	<ul style="list-style-type: none"> • Maîtriser la conduite à tenir et les gestes de premiers secours • Savoir alerter dans ou à l'extérieur de l'entreprise • Repérer les situations dangereuses dans son entreprise et savoir à qui et comment relayer ces informations • Participer éventuellement à la mise en œuvre d'actions de prévention et de protection 	
Contexte réglementaire	<ul style="list-style-type: none"> • R4224-15 obligation de formation SST pour au moins 1 personne lorsqu'il y a au moins 20 salariés occupant un poste dangereux et pour chaque atelier. D'une manière plus générale 15 à 20% de l'effectif doit être formé. Cette formation doit être recyclée tous les 24 mois. 	
Public concerné	<ul style="list-style-type: none"> • Tout public et tout type d'entreprise 	
Prérequis	<ul style="list-style-type: none"> • Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre la SST – Sauveteur Secouriste de Travail 	
Modalités d'organisation	Formation en présentiel : minimum 4 stagiaires / maximum 10	Durée : 14 h /2 jours, dont tests et évaluations
Qualité des intervenants	<ul style="list-style-type: none"> • Formateurs qualifiés et expérimentés auprès d'un public d'adultes, dans les métiers du bâtiment, SST, incendie et la prévention des risques professionnels. 	
Méthodes pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> • Pédagogie active et participative. • Etudes de cas concrets. • Exercices pratiques sur toute la durée du stage. • Mises en situation • Support de cours formation SST 	
Moyens techniques	<ul style="list-style-type: none"> • Salle de formation équipée (tables/chaises) • PC, vidéoprojecteur, écran, tableau blanc, • Supports pédagogiques : diaporamas, vidéos, test, quizz • Livret pédagogique • DAE, mannequin 	<u>A fournir par participant</u> <ul style="list-style-type: none"> • Bloc-notes,
Moyens de suivi de l'action	<ul style="list-style-type: none"> • Feuille d'émargement signée par demi-journée par l'apprenant et le formateur • Suivi de la formation par le coordinateur ou le responsable pédagogique 	
Moyens d'appréciation des résultats de l'action	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluation des acquis en fin de formation QCM + Grille d'évaluation + Partie pratique • Questionnaire d'évaluation « à chaud » de la formation par chaque apprenant • Questionnaire de « satisfaction client » par le commanditaire de la formation • Questionnaire d'évaluation « à froid » à J+3 mois par le commanditaire de la formation 	
Validation de l'action	<ul style="list-style-type: none"> • Certification individuelle de formation et résultat des acquis. La validité de ce certificat est fixée à 2 ans, et la prolongation de celle-ci est conditionnée par le suivi d'un stage MAC. • Remise d'un bilan/avis du formateur auprès du Chef d'entreprise 	
Inscription Contact Délai d'accès Accessibilité	<p>Contactez votre conseiller au 09.50.38.48.46 ou 06.58.88.85.56</p> <p><u>Délais d'accès à la formation</u> 15 jours à 1 mois selon accord/délai financement <small>Durée estimée entre la demande du bénéficiaire et le début de la prestation</small></p> <p><u>Accessibilité</u> non accessible aux personnes en situation de handicap</p>	

CONTENU - PROGRAMME PEDAGOGIQUE

- Accueil, règlement intérieur et consignes de sécurité (selon règles sanitaires)
- Présentation de l'organisme, du formateur(trice), de la formation, du/des participants : tour de table

I. PRESENTATION GENERALE

- Qu'est-ce qu'un Sauveteur Secouriste du Travail (SST) ?
- L'intérêt de la prévention des risques professionnels
- La réglementation en matière de formation et d'intervention du SST

II. APPROFONDISSEMENT

- Les différents acteurs de la prévention dans l'entreprise
- Connaître les notions de danger et les risques
- Connaître les conséquences socio-économiques des accidents du travail
- La ligne du temps ou l'importance d'agir vite

III. ETRE CAPABLE DE PROTEGER

- Connaître les risques persistants susceptibles de menacer la victime
- Connaître le mécanisme de l'accident
→ danger, situation dangereuse, phénomène dangereux, dommage
- Après analyse d'un environnement ou sur les bases de son propre environnement de travail, imaginer, de façon simple, les circonstances dans lesquelles pourraient se concrétiser les accidents liés aux dangers identifiés :
→ définir les actions à réaliser permettant la suppression du / des danger(s) identifié(s)
→ si suppression du danger impossible, être capable d'empêcher quiconque de s'exposer à ce danger.
Comment faire ?
- En cas d'impossibilité de suppression ou d'isolement du danger, savoir dégager la victime sans dangers

IV. EXAMINER LA VICTIME

- Examiner la ou les victime(s) pour choisir la mise en œuvre de l'action choisie
- Reconnaître la présence d'un ou plusieurs signes indiquant que la vie de la victime est menacée

V. ALERTER OU FAIRE ALERTER

- Identifier, selon les circonstances, qui alerter et dans quel ordre
- Être capable de transmettre un message d’alerte et de suivre les directives de son interlocuteur
→ connaître les informations à donner dans son message d’alerte
- Favoriser l’accès des secours et l’acheminement de moyens adaptés au plus près possible de la victime, dans le respect de l’organisation des secours dans l’entreprise

VI. SECOURIR

- Connaître et mettre en application les gestes de premiers secours adaptés à la situation selon si :
 - la victime saigne abondamment ou peu
 - La victime s’étouffe
 - La victime ne répond pas et ne respire pas
 - La victime respire mais ne répond pas
 - La victime se plaint de malaise
 - La victime présente des brûlures
 - La victime présente des traumatismes ou des plaies
 - La victime se plaint de douleurs qui empêche certains mouvements
- Vérifier l’atteinte et la persistance de l’action mise en place, jusqu’à la prise en charge de la victime par les secours

Evaluation finale : contrôle des connaissances et évaluation des acquis

- Alternance de théorie et de pratique tout au long de la formation

- Questions-réponses
- Bilan fin de formation